

**Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) für die
Vermarktung von Werbeflächen auf
www.meinpraktikum.de**

Gültig ab dem 01.07.2010

Employour GmbH

Alfred-Herrhausen-Str. 44
D-58455 Witten
T +49(0)2302 915 127
info@employour.de
www.employour.de

Sitz der Gesellschaft ist Witten
Amtsgericht Bochum
HRB 13010
Str.-Nr. 348/5825/2114

Geschäftsführer
Stefan Peukert
Daniel Pütz

§ 1 Geltungsbereich

Im Rahmen der Vermarktung von Werbeflächen in Onlinemedien übernimmt die EMPLOYOUR GmbH, Alfred-Herrhausen-Straße 44, 58455 Witten (nachfolgend EMPLOYOUR genannt) für den Werbetreibenden die Platzierung von Werbeflächen im Onlineangebot www.meinpraktikum.de. Für alle Dienstleitungen in diesem Bereich gelten ausschließlich die nachfolgenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

§ 2 Material

„Material“ sind die für eine Werbeschaltung notwendigen Informationen. Dieses Material kann aus Dateien, Fotos, Texten, Grafiken sowie sonstigen Informationen sowohl in analoger als auch in digitaler Form bestehen. Ebenfalls beinhaltet dies erforderliche Programmiercodes zur Ausführung und Funktion der oben genannten Materialien. Der Werbetreibende trägt dafür Sorge, dass das Material rechtzeitig vor Schaltung der Werbung vollständig, fehlerfrei, den vertraglichen Vereinbarungen entsprechend und für die vereinbarte Schaltung tauglich an die EMPLOYOUR GmbH übergeben wird. Die jeweiligen Zieladressen der Links (URL im Internet) sind ebenfalls mit anzugeben. Die EMPLOYOUR GmbH behält sich vor, das Material auf technische Eignung hinsichtlich der vereinbarten Schaltung zu prüfen. Der Werbetreibende haftet für die rechtliche und technische Mängelfreiheit des übergebenen Materials und wird die EMPLOYOUR GmbH im Zusammenhang mit allen daraus entstehenden Schäden und erhobenen Ansprüchen Dritter schad- und klaglos halten. Sollte eine fehlerfreie Auftragsabwicklung nicht gewährleistet werden können, ist die EMPLOYOUR GmbH berechtigt, dieses Material unverzüglich aus der Schaltung zu nehmen. In einem solchen Fall ist ein Nachweis eines Schadens seitens der EMPLOYOUR GmbH nicht notwendig. An die EMPLOYOUR GmbH können wegen dieser Maßnahme keine Ansprüche gestellt werden. Die Übergabe hat vorzugsweise per eMail-Attachment oder in Form einer DVD/CD-ROM zu erfolgen.

§ 3 Rechteeinräumungen

Der Werbetreibende räumt der EMPLOYOUR GmbH sämtliche für die Nutzung und auftragsgemäße Schaltung des Materials auf DIE EMPLOYOUR GmbH und seiner Subdomains (.de, .at, .ch etc.) erforderlichen Rechte ein, insbesondere

1. das Multimedia- und Online-Recht, das Material und Bearbeitungen desselben zu digitalisieren, auf allen Medien zu speichern, im Rahmen einer Multimedia-Produktion mit anderen Werken, insbesondere anderem Material zu vereinen, das Produkt auch interaktiv auf elektronischem Weg nutzbar zu machen sowie der Öffentlichkeit auf www.meinpraktikum.de zur Verfügung zu stellen (§ 18a UrhG);
2. Werbeinhalte des Werbetreibenden zur Einbindung auf den Seiten von meinpraktikum.de auch auf externen Speicherplätzen zu speichern (z.B. Vimeo zur Speicherung von Videos).
3. das Datenbankrecht, das Material und Bearbeitungen desselben, insbesondere in elektronischer Form, digitalisiert zu erfassen und auf allen bekannten Speichermedien allein oder gemeinsam mit anderen Elementen, insbesondere Werken einschließlich anderem Material, zu speichern und zu bearbeiten.
4. das Bearbeitungsrecht, das Material umzugestalten und auf sonstige Weise zu bearbeiten, insbesondere zu verkleinern, zu vergrößern, zu kürzen, fortzusetzen und zu ergänzen. Der Werbetreibende bestätigt mit der Auftragserteilung, dass er sämtliche zur Verbreitung im Internet oder auf einem Online Dienst erforderliche Nutzungsrechte, insbesondere sämtliche oben angeführten Rechte, von sämtlichen Inhabern von Urheber-, Marken-, Leistungsschutz-, Persönlichkeits- und sonstigen Rechten an dem von ihm gestellten Material (wie z.B.: Texten, Fotos, Grafiken, Tonträger, Videobänder, etc.) erworben hat. Der Werbetreibende wird die EMPLOYOUR GmbH gegen alle im Zusammenhang damit von dritter Seite erhobenen Ansprüche verteidigen und die EMPLOYOUR GmbH hinsichtlich aller daraus resultierender Kosten, Strafen, etc. schad- und klaglos halten.

§ 4 Bearbeitungen: Freigabe der Daten

Die EMPLOYOUR GmbH informiert den Werbetreibenden darüber, wann die Abnahme des Materials durch den Werbetreibenden erfolgen kann.

§ 5 Laufzeit

Die Laufzeit einer Werbetätigkeit auf www.meinpraktikum.de beginnt mit dem Tag der Freischaltung der Daten und endet nach Ablauf des gebuchten Leistungszeitraums. Wird der Vertrag nicht drei Monate vor Beendigung vor Ablauf des gebuchten Leistungszeitraums gekündigt, so verlängert sich dieser automatisch um jeweils ein weiteres Jahr.

§ 6 Inhaltliche Verantwortung

Der Werbetreibende garantiert, dass die Inhalte des Materials nicht gegen geltendes Recht, behördliche Verbote sowie die guten Sitten verstoßen. Die Verantwortung für den Inhalt des Materials und der Werbeflächen trägt ausschließlich der Werbetreibende. Der Werbetreibende garantiert, dass durch die Schaltung der Werbung Rechte Dritter nicht beeinträchtigt werden. Der Werbetreibende hält die EMPLOYOUR GmbH von allen Ansprüchen Dritter aufgrund etwaiger Nichteinhaltung vorstehender Regelungen schad- und klaglos. Die EMPLOYOUR GmbH ist berechtigt, jedoch nicht verpflichtet, eine inhaltliche Prüfung der Materialien vorzunehmen. Die EMPLOYOUR GmbH ist berechtigt, Werbung, die gegen vorstehende Bestimmungen verstößt und Links, welche zu Inhalten führen, die gegen geltendes Recht, behördliche Verbote oder gegen die guten Sitten verstoßen, unverzüglich aus dem Angebot zu nehmen. Einer vorherigen Abmahnung bedarf es nicht. Die EMPLOYOUR GmbH wird den Werbetreibenden nach Möglichkeit von der durchgeführten Maßnahme unterrichten. Der Werbetreibende bleibt zur Zahlung der vertraglich vereinbarten Vergütung verpflichtet, es sei denn, er weist nach, dass die EMPLOYOUR GmbH die Werbung zu Unrecht aus dem Angebot genommen hat. Weitergehende Erstattungs- oder Schadenersatzansprüche des Werbetreibenden sind ausgeschlossen. Der Werbetreibende hat dafür Sorge zu tragen, dass das Material die von § 6 ECG geforderten Informationen über kommerzielle Kommunikation bei Schaltung erkennbar enthält, insbesondere als kommerzielle Kommunikation (=Werbung) erkennbar ist, und den Werbetreibenden als natürliche oder juristische Person, die die kommerzielle Kommunikation in Auftrag gegeben hat, erkennen lässt. Der Werbetreibende wird die EMPLOYOUR UG bei Verstoß gegen diese Bestimmung hinsichtlich aller daraus resultierender Kosten, Strafen, etc. schad- und klaglos halten.

§ 7 Zahlungskonditionen

Der Werbetreibende zahlt für seine Werbeschaltung einen vereinbarten oder den der jeweils gültigen Preisliste entsprechenden Festpreis. Soweit nicht anders vereinbart, sind Rechnungen von der EMPLOYOUR GmbH innerhalb von 14 Tagen nach Zugang der Rechnung bei dem Auftraggeber ohne Abzüge auf das von der EMPLOYOUR GmbH in der Rechnung angegebene Konto zu zahlen. Maßgeblich für die Rechtzeitigkeit ist das Datum des Zahlungseingangs bei der EMPLOYOUR GmbH. Bei nicht rechtzeitiger Zahlung befindet sich der Auftraggeber mit der Zahlung in Verzug, ohne dass es einer Mahnung und/oder Fristsetzung durch die EMPLOYOUR GmbH bedarf. DIE EMPLOYOUR GmbH ist bei Zahlungsverzug des Auftraggebers berechtigt, die weitere Leistung auszusetzen, bis der Auftraggeber sämtliche ausstehenden Zahlungen oder eine entsprechende Sicherheit geleistet hat. Ein Leistungsverweigerungsrecht von der EMPLOYOUR GmbH besteht auch, wenn nach Vertragsschluss erkennbar wird, dass der Zahlungsanspruch von der EMPLOYOUR GmbH durch mangelnde Leistungsfähigkeit des Auftraggebers gefährdet wird. Die Abrechnung der EMPLOYOUR GmbH Marketingleistungen erfolgt für den gesamten Leistungszeitraum vorab. Teilzahlungen sind zwischen den Vertragsparteien gesondert zu vereinbaren.

§ 8 Gewährleistung

Die EMPLOYOUR GmbH macht weder Zusicherungen über mögliche Platzierungen und/oder Reihenfolgen der Werbeschaltungen noch über die Verteilung der Impressions auf der Startseite innerhalb des Kampagnenzeitraumes und ist nach billigem Ermessen dazu berechtigt, Werbeschaltungen aus redaktionellen oder sonstigen Gründen zurückzuweisen. Wird die Werbung zum ursprünglich vorgesehenen Zeitpunkt nicht oder nicht vollständig oder nicht ordnungsgemäß geschaltet, so verpflichtet sich die EMPLOYOUR GmbH, die Schaltung ehestmöglich nachzuholen. Schlagen zwei Nachholungsversuche fehl, so ist der Werbetreibende zur Preisminderung oder im Falle der Nichterfüllung zum Rücktritt berechtigt. Weitergehende Ansprüche stehen nicht zu. Ansprüche aufgrund von Mängeln, die die Tauglichkeit der Leistung nur unerheblich beeinträchtigen, bestehen nicht. In Fällen höherer Gewalt, z.B. Arbeitskampf, Beschlagnahme und sonstige behördliche Maßnahmen, Verkehrs- und Betriebsstörungen u. a., behält sich die EMPLOYOUR GmbH den Anspruch auf das volle Entgelt, wenn die zu veröffentlichende Werbung in angemessener Zeit nach Beseitigung der Störung veröffentlicht wird. Mängel sind unverzüglich schriftlich bei sonstigem Verlust der Gewährleistungs- und allfälliger Schadenersatzansprüche geltend zu machen.

§ 9 Haftung EMPLOYOUR GmbH

Die EMPLOYOUR GmbH haftet nur für Schäden, die von ihr oder einem ihrer Erfüllungsgehilfen grob fahrlässig oder vorsätzlich verursacht werden. Dies gilt nicht für Körperschäden. Für Folgeschäden und entgangenen Gewinn, insbesondere auf Grund einer positiven Vertragsverletzung, haftet die EMPLOYOUR GmbH nicht. Für von der EMPLOYOUR GmbH nicht vorhersehbare oder im Verantwortungsbereich des Werbetreibenden bzw. seiner Agentur liegende Schäden haftet die EMPLOYOUR GmbH nicht. Die EMPLOYOUR GmbH haftet in keinem Fall für beschädigte oder verloren gegangene Daten oder Dateien.

§ 10 Kein Zusammenhang mit Bewertungen auf www.meinpraktikum.de

Die EMPLOYOUR GmbH bietet auf ihren Websites, insbesondere auf www.meinpraktikum.de Praktikanten die Möglichkeit, ihre aktuellen oder historischen Arbeitgeber nach mehreren Kriterien zu bewerten. Der Werbetreibende nimmt ausdrücklich zur Kenntnis, dass durch die Schaltung von Werbung auf den Websites von der EMPLOYOUR GmbH, insbesondere auf www.meinpraktikum.de, keinerlei Einfluss auf seine Bewertung als Arbeitgeber genommen werden kann. Beim Ausüben von Druck seitens des Werbetreibenden die Bewertungen auf www.meinpraktikum.de in jeglicher Form zu ändern, nimmt sich die EMPLOYOUR GmbH das Recht heraus, die Geschäftsbeziehung zu beenden. Ansprüche auf Rückerstattung der Vertragssumme sind ausdrücklich ausgeschlossen. Sollte darüber hinaus eine Manipulation der Bewertungen seitens des Werbetreibenden nachweisbar sein, ist die EMPLOYOUR GmbH berechtigt Schadensersatz gegenüber dem Werbetreibenden einzufordern.

§ 11 Geheimhaltung, Datenschutz

Der Werbetreibende verpflichtet sich, alle Informationen und Daten, die er von der EMPLOYOUR GmbH im Zusammenhang mit der Durchführung dieses Vertrages erhält, vertraulich zu behandeln und Dritten nicht zugänglich zu machen. Die Verpflichtung erstreckt sich über die Beendigung des Vertrages hinaus. Der Werbetreibende wird hiermit gemäß den Bestimmungen des Datenschutzgesetzes davon unterrichtet, dass die EMPLOYOUR GmbH seine Daten in maschinenlesbarer Form speichert und für Vertragszwecke maschinell verarbeitet.

§ 12 Werbung (Mail, Fax, Telefon)

Die EMPLOYOUR GmbH ist berechtigt, dem Werbetreibenden E-Mails, Kunden-Newsletter und Kunden-Printpublikationen zu Informationszwecken zuzusenden und ihn telefonisch zu kontaktieren. Weiterhin räumt der Werbetreibende der Firma Employour GmbH ein, das Unternehmenslogo auf den Seiten von EMPLOYOUR (employour.de) unter der Rubrik „Referenzen“ zu verwenden.

§ 13 Anwendbares Recht und Gerichtsstand

Es gilt ausschließlich deutsches Recht unter Ausschluss der Kollisionsnormen. Ausschließlicher Gerichtsstand für alle Ansprüche im Zusammenhang mit der Geschäftsbeziehung ist das Amtsgericht Witten. Die EMPLOYOUR GmbH ist zudem berechtigt, auch am allgemeinen Gerichtsstand des Kunden zu klagen.

§ 14 Sonstiges

Nebenabreden, Änderungen und Ergänzungen bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform. Dies gilt auch für das Abgehen von diesem Formerfordernis. Erfüllungsort ist der Firmensitz der EMPLOYOUR GmbH. Sollten Bestimmungen bzw. wesentliche Bestandteile der Geschäftsbedingungen ganz oder teilweise unwirksam bzw. lückenhaft sein oder werden, so wird hierdurch die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht berührt. An die Stelle der unwirksamen Bestimmungen bzw. Lücke tritt ersatzweise eine Regelung, wie sie die Parteien zur Erreichung des (wirtschaftlich) gleichen Ergebnisses in Kenntnis der Unwirksamkeit bzw. Lücke vereinbart hätten.